Business Case

RACCONTACI IL TUO BISOGNO NOI CI SIAMO IN OGNI CASO.

Adaptive Learning

Problema

L’azienda vanta dipendenti in gamba, con un bagaglio di conoscenza e di esperienza invidiabili, ma non riesce a mettere il «knowledge» a disposizione dell’azienda, avverte di perdere potenziale ed opportunità, di disperdere conoscenza, occasioni di formazione e di crescita. Ogni qual volta è alla ricerca di nuovi talenti teme di dover guardare fuori dalla sua realtà, sbagliando, ha il sentore che quella competenza possa essere sviluppata all’interno della sua azienda ma non sa in che modo fare.

Soluzione

Adaptive Learning

La piattaforma fornisce un sistema alternativo all'insegnamento tradizionale creando un modello di obiettivi - preferenze - livello di knowledge per ogni singola persona. Attraverso una metodologia di formazione «peer to peer» il sistema rende ogni dipendente potenziale formatore dei suoi colleghi. Si viene a creare una rete di conoscenza «fortificata» entro la quale cresceranno le competenze progettuali del formatore e le competenze tecniche dell'apprendista.

Benefit

- Upskillig
- Training
- Miglioramento KPI
- Riconoscimento
- Riduzione dei costi
- Motivazione

Adaptive Learning

L'interazione continua tra dipendenti e contenuti del training produce «learner data», che contribuiscono a determinare un corretto profilo delle competenze di ogni collaboratore, i suoi tempi di apprendimento, i livelli di expertise ed i suoi punti di forza. La piattaforma costruisce una mappatura della conoscenza di ogni individuo evidenziando chi ha interessi e livelli di conoscenze simili, uguali o nettamente diversi. Ogni grafico prodotto potrà essere utilizzato per delineare nuove decisioni strategiche.

Rischi da evitare

Per il corretto funzionamento delle potenzialità della piattaforma è fondamentale la partecipazione ed il coinvolgimento di ogni classe aziendale. I manager dovranno supportare le iniziative per poter assicurare l'engagement dei loro team, trasmettere il valore dell'interazione con uno strumento digitale che può fortificare la crescita personale di ogni lavoratore facendola a sua volta divenire leva strategica per il benessere aziendale.

Hai bisogno di noi?

info@hrcoffee.it
+393273374547
ylenia.tattoli@hrcoffee.it

www.hrcoffee.it
LinkedIn
Facebook

via Adriano Olivetti, 11
70056 Molfetta (BA)

HRCOFFEE mette a disposizione i suoi consulenti per accompagnare le aziende nello sviluppo di un nuovo modello di Gestione del capitale umano attraverso una cultura che migliora gli standard lavorativi rendendoli smart e al passo coi tempi. Insieme con i manager creiamo percorsi customizzati per seguire passo dopo passo ogni fase, non lasciando mai sola la classe dirigenziale che punta ad una nuova organizzazione partendo dalle sue persone.